



Rozdział 8: some / any / no

jedzenie i zdrowie

opracowanie: Mateusz Będkowski · niekazmuliczyc.pl

KLUCZ NAUCZYCIELA

Grupa A

Suma: 12 pkt

Czas: 10 min

2 zadania · 12 punktów · 10 minut · bez słownika · pisz czytelnie · liczy się poprawna forma i pisownia.

Zadanie 1. (0–6)

OTWARTE

Uzupełnij: some, any albo no.

1. Is there any sugar in this tea?
2. I haven't got any money.
3. We've got no milk. The fridge is empty.
4. There's some bread on the table.
5. Have you got any vegetables?
6. I bought some fresh fruit at the market.

Odpowiedź: 1. any; 2. any; 3. no; 4. some; 5. any; 6. some

Rozwiązanie: some — twierdzenia i propozycje; any — pytania i przeczenia z not; no — przeczenie bez not (There's no milk = There isn't any milk).

Punktacja:

1. **1 pkt** — zdanie 1
2. **1 pkt** — zdanie 2
3. **1 pkt** — zdanie 3
4. **1 pkt** — zdanie 4
5. **1 pkt** — zdanie 5
6. **1 pkt** — zdanie 6

Zakreśl poprawną formę.

1. We have **any** / **no** time — hurry up!
2. Is there **some of** / **any** soup left?
3. There isn't **no** / **any** cheese.
4. I've got **some** / **any** questions.
5. There's **no** / **any** cheese.
6. Can I have **any** / **some** water, please?

Odpowiedź: 1. no; 2. any; 3. any; 4. some; 5. no; 6. some

Rozwiązanie: Nie łącz no z not: There isn't any (nie: There isn't no).

Punktacja:

1. **1 pkt** — zdanie 1
2. **1 pkt** — zdanie 2
3. **1 pkt** — zdanie 3
4. **1 pkt** — zdanie 4
5. **1 pkt** — zdanie 5
6. **1 pkt** — zdanie 6

Zasady przyznawania punktów

- Zadania otwarte i z lukami: punkty według kryteriów podanych przy zadaniu. Każdy poprawny sposób rozwiązania jest akceptowany, także inny niż w kluczu.
- Przy poprawnej metodzie i błędzie rachunkowym uczeń traci tylko punkt za wynik końcowy; sam wynik bez wymaganego zapisu obliczeń daje najwyżej punkt za odpowiedź, jeśli kryteria tak stanowią.

Proponowana skala ocen (12 pkt)

12–11 pkt: bardzo dobry · 10–9 pkt: dobry · 8–7 pkt: dostateczny · 6–5 pkt: dopuszczający · 4–0 pkt: niedostateczny

Progi orientacyjne: ok. 90% / 75% / 55% / 40%. Dostosuj je do wewnętrznych zasad oceniania.